

Отдел по профилактике коррупционных и иных правонарушений  
администрации Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области

**Методические рекомендации по  
представлению сведений о ходе реализации  
мер по противодействию коррупции в  
органах государственной власти и органах  
местного самоуправления  
(антикоррупционный мониторинг)**

г. Новосибирск  
2021

## Введение

Антикоррупционный мониторинг (далее – мониторинг) включает в себя сбор, анализ и обобщение сведений о ходе реализации мер по противодействию коррупции в органах государственной власти Новосибирской области, государственных органах Новосибирской области, органах местного самоуправления муниципальных образований Новосибирской области. Проводится в соответствии с постановлением Правительства Новосибирской области от 28.04.2018 № 170-п «Об утверждении Порядка проведения антикоррупционного мониторинга», начиная с 2011 года – ежеквартально (нарастающим итогом).

Мониторинг является официальным источником статистической информации об антикоррупционной работе в субъекте Российской Федерации и его муниципальных образованиях. Информация о результатах размещается на официальном сайте Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области: в разделе «Управление», подразделе «Противодействие коррупции», вкладке «Доклады, отчеты, обзоры, статистическая информация».

Ежеквартальный мониторинг структурирован по 18 разделам, годовой мониторинг структурирован по 24 разделам и разделен более чем на 100 позиций, заполнение которых должно осуществляться специалистами или должностными лицами, ответственными за профилактику коррупционных и иных правонарушений в органах, на основании статистических данных.

Обобщение информации по Новосибирской области осуществляется органом Новосибирской области по профилактике коррупционных и иных правонарушений – отделом по профилактике коррупционных и иных правонарушений администрации Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области.

Настоящие методические рекомендации направлены на разъяснение особенностей отражения информации в мониторинге, правилах его заполнения. Методические рекомендации подготовлены на основе практики его проведения и содержат ответы на наиболее часто задаваемые вопросы.

### **Используемые сокращения:**

Государственные органы – органы государственной власти Новосибирской области, государственные органы Новосибирской области;

НСО – Новосибирской области;

ОИОГВ – областные исполнительные органы государственной власти Новосибирской области;

ОМСУ – органы местного самоуправления муниципальных образований Новосибирской области, муниципальные органы;

Отдел администрации – отдел по профилактике коррупционных и иных правонарушений администрации Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области.

### Рекомендации по заполнению формы мониторинга

НАИМЕНОВАНИЕ ПОЗИЦИИ			РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ЗАПОЛНЕНИЮ ТАБЛИЦЫ
			<b>ВАЖНО! В целях представления наиболее точной информации, рекомендуем заполнять <u>годовую</u> форму мониторинга в течение всего года (каждый квартал накопительным итогом).</b>
Общая численность государственных и муниципальных служащих (далее – служащие)	штатная	<b>1.1.1</b>	<p>Указывается <b>штатная численность</b> всех государственных/муниципальных служащих органа (далее – служащие).</p> <p><b>ВАЖНО!</b> Здесь и далее во всех ячейках включаются сведения <b><u>только о служащих</u></b>, Штатные должности лиц, замещающих государственные и муниципальные должности, при подсчете показателя в этой ячейке <b>не учитываются</b>.</p> <p><i>(Так, в представляемые соответствующими государственными органами сведения не включаются должности министра; председателя, заместителя председателя и аудиторов Контрольно-счетной палаты НСО; председателя, заместителя председателя и секретаря избирательной комиссии НСО; Уполномоченного по правам человека НСО, Уполномоченного по правам ребенка НСО, Уполномоченного по защите прав предпринимателей в НСО).</i></p> <p><i>В представляемые ОМСУ сведения не включается информация о главе и депутатах представительного органа муниципального образования, руководителе контрольно-ревизионной комиссии (в случае, если последний замещает муниципальную должность).</i></p> <p><b>ВАЖНО!</b> В соответствии с постановлением Губернатора Новосибирской области от 19.10.2020 № 186 полномочия по профилактике коррупционных и иных правонарушений в отношении государственных гражданских служащих Новосибирской области, замещающих должности руководителей и заместителей руководителей ОИОГВ, осуществляет отдел администрации. Поэтому <b>здесь и далее во всех ячейках в таблицы, представляемые специалистами государственных органов, не подлежат включению сведения о:</b></p> <p>- гражданских служащих, замещающих должности руководителей и заместителей руководителей ОИОГВ;</p>

			- о гражданах, претендующих на замещение таких должностей (ячейки [3.0], [3.1], [3.3], [3.4], [4.0], [4.1], [4.5.1], [4.5.2]). В итоговый мониторинг данные по указанным лицам включаются на основе сведений отдела администрации.
	фактическая	1.1.2	Указывается <b>фактическая численность</b> всех государственных/муниципальных служащих. Фактическая численность включает всех служащих, замещающих должности на последний день соответствующего периода отчетного года. <b>Последним днем соответствующего периода</b> является: 31 марта текущего года – за первый квартал отчетного года; 30 июня текущего года – за два квартала отчетного года; 30 сентября текущего года – за три квартала отчетного года; 31 декабря отчетного года – за отчетный год.
Общая численность служащих, подающих сведения о своих доходах, имуществе, обязательствах имущественного характера, а также доходах, имуществе, обязательствах имущественного характера супруги (супруга), а также несовершеннолетних детей	штатная	1.2.1	Указывается <b>штатная численность</b> служащих, подающих сведения о своих доходах, об имуществе, обязательствах имущественного характера, а также доходах, об имуществе, обязательствах имущественного характера супруги (супруга), а также несовершеннолетних детей (далее – сведения о доходах). При подсчете учитываются должности государственной гражданской/муниципальной службы (далее – государственная/муниципальная служба) в соответствующем государственном органе/органе местного самоуправления, <b>предусмотренные штатным расписанием органа и включенные в перечень должностей на 31 декабря предыдущего отчетного года</b> , замещение которых влечет за собой исполнение обязанности по ежегодному представлению сведений о доходах. Данные перечни утверждаются ежегодно не позднее 31 декабря и являются основанием для предоставления служащими сведений о доходах. <b>ВАЖНО!</b> Обращаем внимание, перечень может содержать одну должность, а число штатных единиц по этой должности может быть больше. Таким образом, учитывается каждая штатная единица, включенная в штатное расписание органа по такой должности, включенной в перечень.

	фактическая	1.2.2	<p>Указывается количество государственных/муниципальных служащих, подающих сведения о доходах.</p> <p>В данный показатель включаются служащие, <b><u>замещающие по состоянию на 31 декабря предыдущего отчетного года должности, предусмотренные перечнем должностей, при замещении которых служащие обязаны представлять сведения о своих доходах:</u></b> как фактически исполняющие обязанности по должности, так и находящиеся в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, ежегодном оплачиваемом отпуске, отсутствующие в связи с временной нетрудоспособностью и по другим основаниям.</p> <p><b><i>! Обращаем внимание: если ставка занята временно – на период отсутствия основного работника, то число в данном показателе может быть выше, чем штатная численность служащих органа.</i></b></p> <p>Данные по служащим, подающим сведения о доходах, учитываются кадровой службой соответствующего органа.</p> <p><i>Данные по служащим, замещающим на 31 декабря предыдущего отчетного года должности руководителей и заместителей руководителей ОИОГВ, учитываются отделом администрации.</i></p>
в том числе	<p>количество служащих, представивших сведения о своих доходах, имуществе, обязательствах имущественного характера, а также доходах, имуществе, обязательствах имущественного характера супруги (супруга), а также несовершеннолетних детей</p>	1.2.2.1	<p>Указывается количество служащих, представивших сведения о доходах в период декларационной кампании текущего года.</p> <p><b><i>Напоминаем, что лица, замещающие должности государственной гражданской службы и подающие сведения о доходах в отдел администрации, при подсчете показателя в этой ячейке не учитываются.</i></b></p> <p><b>ВАЖНО!</b> Обращаем внимание, в эту ячейку <b><u>не включаются</u></b> лица, представившие сведения о доходах при поступлении на государственную (муниципальную) службу, а также кандидаты на должности, предусмотренные перечнем, представившие сведения о доходах при назначении на должности государственной (муниципальной) службы, предусмотренные перечнем, <b>после 31 декабря предыдущего отчетного года, в том числе, в период декларационной кампании.</b></p> <p>Данные показатели должны быть меньше или равны показателю в строке [1.2.2] годовой Формы за предыдущий отчетный год.</p>

	<p>количество служащих, <b>НЕ</b>представивших сведения о своих доходах, имуществе, обязательствах имущественного характера, а также доходах, имуществе, обязательствах имущественного характера супруги (супруга), а также несовершеннолетних детей</p>	<b>1.2.2.2</b>	<p>Указывается количество служащих, <b>отказавшихся</b> представлять сведения о доходах в период декларационной кампании текущего года.</p>
	<p>из них количество служащих, уведомивших о невозможности представления сведений о своих доходах, имуществе, обязательствах имущественного характера, а также доходах, имуществе, обязательствах имущественного характера супруги (супруга), а также несовершеннолетних детей</p>	<b>1.2.2.2.1</b>	<p>Указывается количество служащих, уведомивших о <b>невозможности</b> представления сведений о доходах своих, супруга (супруги) и несовершеннолетних детей в период декларационной кампании отчетного года.</p>
<p>Принято на службу служащих за отчетный период</p>		<b>1.3</b>	<p>Указывается количество всех лиц, принятых в соответствующий орган за соответствующий период отчетного года.</p>
<p>Штатная численность подразделений (должностных лиц) по профилактике коррупционных и иных правонарушений</p>		<b>2.1</b>	<p>Указывается количество должностей, замещение которых предполагает исполнение обязанности ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, определенных соответствующими правовыми актами государственного органа/ОМСУ, к чьим обязанностям согласно должностным регламентам/должностным инструкциям отнесено решение вопросов в сфере профилактики коррупционных и иных правонарушений, в том числе учитываются должности, являющиеся на последний день соответствующего периода отчетного года вакантными.</p>
<p>Фактическая численность подразделений (должностных лиц) по профилактике коррупционных и иных правонарушений, а также из указанной численности</p>	<p>всего</p>	<b>2.2.1</b>	<p>Указывается фактическое количество всех должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений (включая всех лиц, как фактически исполняющих обязанности по должности, так и находящихся на последний день соответствующего периода отчетного года в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком до трех лет и т.п.).</p>

<p>количество лиц с опытом работы в данной сфере свыше 3-х лет</p>	<p>из них с опытом свыше 3-х лет</p>	<p>2.2.2</p>	<p>При наличии подразделения по профилактике коррупционных и иных правонарушений указывается его фактическая численность (включая всех лиц, как фактически исполняющих обязанности по должности, так и находящихся на последний день соответствующего периода отчетного года в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком до трех лет и т.п.).</p> <p>При определении опыта работы должностного лица учитывается период исполнения таким лицом обязанностей по решению вопросов в сфере профилактики коррупционных и иных правонарушений, исчисляемый на последний день соответствующего периода отчетного года.</p>
<p>Количество подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений</p>		<p>2.3</p>	<p>Указывается количество отделов, на которые правовым актом государственного органа/ОМСУ возложены обязанности по профилактике коррупционных и иных правонарушений, которые закреплены в положении о соответствующем подразделении государственного органа / ОМСУ.</p> <p><b><i>!Обращаем внимание: отделы кадров, в составе которых есть должность с указанным функционалом, в это число не входят.</i></b></p>
<p>Количество граждан, претендующих на замещение должностей государственной/муниципальной службы, предоставленные которыми сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера были проанализированы</p>		<p>3.0</p>	<p>Уполномоченными лицами государственного органа указывается количество граждан, претендующих на замещение должностей государственной службы в государственном органе, чьи сведения о доходах были проанализированы в соответствующем периоде отчетного года. <b>Указанное количество должно соответствовать показателю в ячейке 1.3.</b></p> <p>Специалистом кадровой службы ОМСУ указывается количество граждан, претендующих на замещение должностей муниципальной службы, включенных в соответствующий перечень должностей, замещение которых влечет за собой обязанность представлять в кадровую службу ОМСУ сведения о доходах, чьи сведения о доходах были проанализированы в соответствующем периоде отчетного года. <b>Указанное количество может быть меньше показателя в ячейке 1.3 (или равно ему).</b></p> <p><b><i>!Обращаем внимание, что в соответствии с законодательством анализу подлежат все сведения о доходах, представленные гражданами, претендующими на замещение должностей государственной службы/должностей муниципальной службы, включенных в соответствующий перечень.</i></b></p>
<p>Количество указанных проверок сведений, представляемых гражданами, претендующими на</p>		<p>3.1</p>	<p>Указывается количество проверок достоверности и полноты сведений, представленных гражданами, претендующими на замещение должностей государственной службы, должностей муниципальной службы, включенных</p>

<p>замещение должностей государственной/муниципальной службы</p>		<p>в соответствующий перечень должностей, замещение которых влечет за собой обязанность представлять сведения о доходах.</p> <p>В отношении гражданского служащего проверка проводится в соответствии с постановлением Губернатора Новосибирской области от 26.11.2009 № 498 «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Новосибирской области, и государственными гражданскими служащими Новосибирской области, и соблюдения государственным гражданскими служащими Новосибирской области требований к служебному поведению» (далее – постановление № 498).</p> <p>В отношении муниципального служащего проверка проводится в соответствии с постановлением Губернатора Новосибирской области от 04.03.2016 № 59 «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы в Новосибирской области, и муниципальными служащими в Новосибирской области требований к служебному поведению» (далее – постановление № 59).</p> <p>Такие проверки всегда проводятся на основании правового акта руководителя государственного органа/ОМСУ (приказ, распоряжение), итоги оформляются докладом, который представляется представителю нанимателя/работодателю. Так как решение должно приниматься отдельно в отношении каждого гражданина и оформляться в письменной форме, то количество таких правовых актов должно соответствовать количеству проверок лиц, претендующих на замещение должности государственной/муниципальной службы, в отношении которых принято решение о проведении проверки.</p> <p>При этом число в ячейке [3.1] не может быть больше числа, указанного в ячейке [3.0].</p>
<p>из них, проведено на основании информации от:</p>	<p>Правоохранительных органов</p>	<p><b>3.2.1</b> <i><b>! Обращаем внимание:</b> основание проверки указывается в правовом акте, в соответствии с которым проверка проводится.</i></p> <p>Число в ячейке [3.2.1] не может быть больше показателей ячеек [3.1] – ([3.2.2] + [3.2.3] + [3.2.4] + [3.2.5] + [3.2.6]).</p>
	<p>Работников (сотрудников) подразделений по профилактике</p>	<p><b>3.2.2</b> Число в ячейке [3.2.2] не может быть больше показателей ячеек [3.1] – ([3.2.1] + [3.2.3] + [3.2.4] + [3.2.5] + [3.2.6]).</p>



	коррупционных и иных правонарушений		
	Политических партий и иных общественных объединений	<b>3.2.3</b>	Число в ячейке [3.2.3] не может быть больше показателей ячеек [3.1] – (([3.2.1] + [3.2.2] + [3.2.4] + [3.2.5] + [3.2.6])).
	Общественной палаты Российской Федерации или общественных палат в субъектах Российской Федерации	<b>3.2.4</b>	Число в ячейке [3.2.4] не может быть больше показателей ячеек [3.1] – (([3.2.1] + [3.2.2] + [3.2.3] + [3.2.5] + [3.2.6])).
	Общероссийских или региональных средств массовой информации	<b>3.2.5</b>	Число в ячейке [3.2.5] не может быть больше показателей ячеек [3.1] – (([3.2.1] + [3.2.2] + [3.2.3] + [3.2.4] + [3.2.6])).
	Иных государственных органов, органов местного самоуправления и их должностных лиц	<b>3.2.6</b>	Число в ячейке [3.2.6] не может быть больше показателей ячеек [3.1] – (([3.2.1] + [3.2.2] + [3.2.3] + [3.2.4] + [3.2.5])).
Количество граждан, в отношении которых установлены факты представления недостоверных и (или) неполных сведений		<b>3.3</b>	Указывается количество граждан, в отношении которых в ходе проверок установлены факты представления недостоверных и (или) неполных сведений о доходах. Число в ячейке [3.2] не может быть больше числа, указанного в ячейке [3.1].
Количество граждан, которым отказано в замещении должностей государственной/муниципальной службы по результатам указанных проверок		<b>3.4</b>	Указывается количество граждан, которым отказано в замещении должностей государственной/муниципальной службы по результатам указанных проверок. Число в ячейке [3.3] не может быть больше числа, указанного в ячейке [3.2].
Количество служащих, предоставленные которыми сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера были проанализированы		<b>4.0</b>	Указывается количество служащих, представивших сведения о доходах в период декларационной кампании отчетного года, чьи сведения о доходах были проанализированы в соответствующем периоде отчетного года. <i><b>! Обращаем внимание:</b> в соответствии с законодательством, анализу подлежат все представленные государственными/ муниципальными служащими сведения о доходах.</i> Число в ячейке [4.0] не может быть меньше числа в ячейке [4.1].
Количество указанных проверок сведений, представляемых служащими		<b>4.1</b>	Указывается количество проверок достоверности и полноты сведений о доходах, проведенных уполномоченными лицами, ответственными за профилактику коррупции в государственном органе/ОМСУ. В отношении гражданского служащего проверка проводится в соответствии с постановлением № 498.

			<p>В отношении муниципального служащего проверка проводится в соответствии с постановлением № 59.</p> <p>Такие проверки всегда проводятся <b>на основании правового акта руководителя государственного органа/ОМСУ (приказ, распоряжение)</b> об осуществлении проверки, итоги оформляются докладом.</p> <p>Решение о проверке принимается в отношении каждого служащего отдельно. Следовательно, количество проверок должно совпадать с количеством служащих, в отношении которых принято решение о проведении таких проверок.</p> <p>Число в ячейке [4.1] не может быть больше числа в ячейке [4.0].</p>
из них, проведено на основании информации от:	Правоохранительных органов	<b>4.2.1</b>	<p><i>Обращаем внимание на то, что основание проверки указывается в правовом акте, в соответствии с которым проверка проводится.</i></p> <p>Число в ячейке [4.2.1] не может быть больше показателей ячеек [4.1] – (([4.2.2] + [4.2.3] + [4.2.4] + [4.2.5] + [4.2.6])).</p>
	Работников (сотрудников) подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений	<b>4.2.2</b>	Число в ячейке [4.2.2] не может быть больше показателей ячеек [4.1] – (([4.2.1] + [4.2.3] + [4.2.4] + [4.2.5] + [4.2.6])).
	Политических партий и иных общественных объединений	<b>4.2.3</b>	Число в ячейке [4.2.3] не может быть больше показателей ячеек [4.1] – (([4.2.1] + [4.2.2] + [4.2.4] + [4.2.5] + [4.2.6])).
	Общественной палаты Российской Федерации или общественных палат в субъектах Российской Федерации	<b>4.2.4</b>	Число в ячейке [4.2.4] не может быть больше показателей ячеек [4.1] – (([4.2.1] + [4.2.2] + [4.2.3] + [4.2.5] + [4.2.6])).
	Общероссийских или региональных средств массовой информации	<b>4.2.5</b>	Число в ячейке [4.2.5] не может быть больше показателей ячеек [4.1] – (([4.2.1] + [4.2.2] + [4.2.3] + [4.2.4] + [4.2.6])).
	Иных государственных органов, органов местного самоуправления и их должностных лиц	<b>4.2.6</b>	Число в ячейке [4.2.6] не может быть больше показателей ячеек [4.1] – (([4.2.1] + [4.2.2] + [4.2.3] + [4.2.4] + [4.2.5])).
Количество служащих, в отношении которых установлены факты представления недостоверных и (или) неполных сведений	<b>4.3</b>	Указывается количество служащих, в отношении которых в результате проверок достоверности и полноты сведений о доходах, проведенных уполномоченными лицами, ответственными за профилактику коррупции в государственном органе/ОМСУ на основании правового акта руководителя	

				государственного органа/ОМСУ (приказ (распоряжение) об осуществлении проверки), установлены факты представления недостоверных и (или) неполных сведений. Число в ячейке [4.3] не может быть больше числа, указанного в ячейке [4.1].
Количество служащих, в отношении которых принято решение о представлении материалов проверки в соответствующую комиссию по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов	<b>4.4</b>	Указывается количество служащих, в отношении которых, по результатам проверок, принято решение о представлении материалов проверки в соответствующую комиссию по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов. При этом число в ячейке [4.4] не может быть больше числа в ячейке [10.3.1]		
Количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности по результатам указанных проверок	всего			<b>4.5.1</b>
	из них	в том числе к взысканию в виде:	замечания	<b>4.5.1.1</b>
			выговора	<b>4.5.1.2</b>
			предупреждения о неполном должностном (службе)	<b>4.5.1.3</b>
Указывается количество служащих, в отношении которых по итогам проверок достоверности и полноты сведений о доходах установлены факты представления ими неполных и (или) недостоверных сведений, и в отношении которых приняты решения о применении к ним мер дисциплинарной ответственности. Число в ячейке [4.5.1] не может быть больше числа, указанного в ячейке [4.3].				
Указывается количество служащих, в отношении которых по итогам проверок достоверности и полноты сведений о доходах установлены факты представления ими неполных и (или) недостоверных сведений, и в отношении которых приняты решения о применении к ним меры дисциплинарной ответственности в виде замечания. Число в ячейке [4.5.1.1] должно быть равно разнице чисел указанных в ячейках [4.5.1] – ([4.5.2] + [4.5.1.2] + [4.5.1.3]).				
Указывается количество служащих, в отношении которых по итогам проверок достоверности и полноты сведений о доходах установлены факты представления ими неполных и (или) недостоверных сведений, и в отношении которых приняты решения о применении к ним меры дисциплинарной ответственности в виде выговора. Число в ячейке [4.5.1.2] должно быть равно разнице чисел указанных в ячейках [4.5.1] – ([4.5.2] + [4.5.1.1] + [4.5.1.3]).				
Указывается количество служащих, в отношении которых по итогам проверок достоверности и полноты сведений о доходах установлены факты представления ими неполных и (или) недостоверных сведений, и в отношении которых приняты решения о применении к ним меры дисциплинарной ответственности в виде предупреждения о неполном должностном (службе) соответствии.				

		ом) соответст вии		Число в ячейке [4.5.1.3] должно быть равно разнице чисел указанных в ячейках [4.5.1] – ([4.5.2] + [4.5.1.1] + [4.5.1.2]).
		уволено	<b>4.5.2</b>	Указывается количество служащих, в отношении которых по итогам проверок достоверности и полноты сведений о доходах установлены факты представления ими неполных и (или) недостоверных сведений, и в отношении которых приняты решения о применении меры ответственности в виде увольнения в связи с утратой доверия. Число в ячейке [4.5.2] должно быть равно разнице чисел указанных в ячейках [4.5.1] – ([4.5.1.1] + [4.5.1.2] + [4.5.1.3]).
Количество проверок сведений о расходах, проведенных указанными подразделениями (должностными лицами)			<b>5.1</b>	Указывается количество проверок сведений о расходах (контроля за расходами), проведенных структурными подразделениями либо должностными лицами ОИОГВ/ ГО, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений. В отношении государственных и муниципальных служащих проверка проводится в соответствии с Федеральным законом от 03.12.2012 № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», постановлением Губернатора Новосибирской области от 29.05.2013 № 136 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам». <b>Решение</b> об осуществлении контроля за расходами принимается Губернатором Новосибирской области отдельно в отношении каждого служащего и <b>оформляется отдельным распоряжением</b> , которое направляется в государственный орган, уполномоченный на осуществление контроля за расходами государственных служащих. Следует иметь в виду, что ОМСУ, их должностные лица могут быть инициаторами осуществления контроля за расходами при наличии оснований, а само решение о проведении проверки принимается Губернатором Новосибирской области.
из них, проведено на основании информации от:	Правоохранительных органов		<b>5.2.1</b>	<i>Обращаем внимание на то, что основание проверки указывается в правовом акте, в соответствии с которым проверка проводится.</i> Число в ячейке [5.2.1] не может быть больше показателей ячеек [5.1] – ([5.2.2] + [5.2.3] + [5.2.4] + [5.2.5] + [5.2.6]).

	Работников (сотрудников) подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений	<b>5.2.2</b>	Число в ячейке [5.2.2] не может быть больше показателей ячеек [5.1] – (([5.2.1] + [5.2.3] + [5.2.4] + [5.2.5] + [5.2.6])).
	Политических партий и иных общественных объединений	<b>5.2.3</b>	Число в ячейке [5.2.3] не может быть больше показателей ячеек [5.1] – (([5.2.1] + [5.2.2] + [5.2.4] + [5.2.5] + [5.2.6])).
	Общественной палаты Российской Федерации или общественных палат в субъектах Российской Федерации	<b>5.2.4</b>	Число в ячейке [5.2.4] не может быть больше показателей ячеек [5.1] – (([5.2.1] + [5.2.2] + [5.2.3] + [5.2.5] + [5.2.6])).
	Общероссийских или региональных средств массовой информации	<b>5.2.5</b>	Число в ячейке [5.2.5] не может быть больше показателей ячеек [5.1] – (([5.2.1] + [5.2.2] + [5.2.3] + [5.2.4] + [5.2.6])).
	Иных государственных органов, органов местного самоуправления и их должностных лиц	<b>5.2.6</b>	Число в ячейке [5.2.6] не может быть больше показателей ячеек [5.1] – (([5.2.1] + [5.2.2] + [5.2.3] + [5.2.4] + [5.2.5])).
Количество служащих, в результате контроля за расходами которых внесены предложения о применении к ним мер юридической ответственности и (или) направлении материалов, полученных в результате указанного контроля, в правоохранительные органы	всего	<b>5.3.1</b>	Число указывается на основании информации, отраженной в докладах по итогам контроля за расходами. Число в ячейке [5.3.1] не может быть больше числа, указанного в ячейке [5.1].
	в том числе не представивших сведения о расходах, но обязанных их представлять	<b>5.3.2</b>	Число указывается на основании информации, отраженной в докладах по итогам контроля за расходами. Число в ячейке [5.3.2] не может быть больше числа, указанного в ячейке [5.3.1].
из них	привлечено к дисциплинарной ответственности	<b>5.3.3.1</b>	Число указывается на основании приказов (распоряжений) о привлечении служащего к дисциплинарной ответственности по итогам осуществления контроля за расходами. Число в ячейке [5.3.3.1] не может быть больше [5.3.1].
	в том числе к взысканию в виде:	замечания	<b>5.3.3.1.1</b>

	выговора	<b>5.3.3.1.2</b>	Указывается количество служащих, в отношении которых по результатам контроля за расходами приняты решения о применении к ним меры дисциплинарной ответственности в виде выговора. Число в ячейке [5.3.3.1.2] должно быть равно разнице чисел указанных в ячейках [5.3.3.1] – ([5.3.3.1.1] + [5.3.3.1.3]).
	предупреждения о неполном должностном (служебном) соответствии	<b>5.3.3.1.3</b>	Указывается количество служащих, в отношении которых по результатам контроля за расходами приняты решения о применении к ним меры дисциплинарной ответственности в виде предупреждения о неполном должностном (служебном) соответствии. Число в ячейке [5.3.3.1.3] должно быть равно разнице чисел указанных в ячейках [5.3.3.1] – ([5.3.3.1.1] + [5.3.3.1.2]).
уволено из числа привлеченных к дисциплинарной ответственности		<b>5.3.3.2</b>	Число указывается на основании приказов (распоряжений) о применении меры ответственности в виде увольнения в связи с утратой доверия по итогам осуществления контроля за расходами. Число в ячейке [5.3.3.2] не может быть больше показателей ячеек [5.3.1] – ([5.3.3.2] + [5.3.3.3]).
количество материалов, направленных по результатам указанных проверок в органы прокуратуры (иные органы по компетенции)		<b>5.3.3.3</b>	Число указывается на основании информации, отраженной в докладах по итогам контроля за расходами. Число в ячейке [5.3.3.3] не может быть больше показателей ячеек [5.3.1] – ([5.3.3.2] + [5.3.3.1]).
в том числе по которым	возбуждено уголовных дел (указывается количество возбужденных уголовных дел)	<b>5.3.3.4</b>	Число в ячейке [5.3.3.4] не может быть больше показателей ячеек [5.3.3.3] – [5.3.3.5].
	органами прокуратуры подано исков о взыскании в доход государства имущества по	<b>5.3.3.5</b>	Число в ячейке [5.3.3.5] не может быть больше показателей ячеек [5.3.3.3] – [5.3.3.4].

		результатам осуществлени я контроля за расходами		
Количество поступивших уведомлений служащих о возникновении у них конфликта интересов			<b>к5.1</b>	Указывается количество поступивших уведомлений служащих о <b>возникновении</b> у них конфликта интересов. В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 22.12.2015 № 650 «О порядке сообщения лицами, замещающими отдельные государственные должности Российской Федерации, должности федеральной государственной службы, и иными лицами о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и о внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации», Постановлением Губернатора Новосибирской области от 30.06.2016 № 123 «О сообщении лицами, замещающими отдельные государственные должности Новосибирской области, государственными гражданскими служащими Новосибирской области о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов», уведомления служащих о возникновении или возможном возникновении у них конфликта интересов подаются в форме уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов. Уведомление оформляется в письменной форме и подлежит регистрации в соответствующем журнале регистрации уведомлений.
Количество поступивших уведомлений служащих о возможном возникновении у них конфликта интересов			<b>к5.2</b>	Указывается количество поступивших уведомлений служащих о <b>возможном</b> возникновении у них конфликта интересов. Сообщение о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, также оформляется в письменной форме в виде уведомления, которое подлежит регистрации в соответствующем журнале регистрации уведомлений.
из уведомлений в пунктах к5.1 и к5.2 предотвращение	в изменении должностного или служебного положения служащего		<b>к5.2.1</b>	Указывается количество служащих, должностное (служебное) положение которых было изменено в целях предотвращения/урегулирования конфликта интересов.



или урегулирование конфликта интересов состоялось			Число в ячейке [к5.2.1] не может быть больше числа, указанного в ячейке [к5.2]. [к5.2.1]= [к5.2] – ([к5.2.2] + [к5.2.3] + [к5.2.4]).
	в том числе	в отстранении от исполнения должностных (служебных) обязанностей	<b>к5.2.1.1</b> Указывается количество служащих из числа, указанных в ячейке [к5.2.1], в отношении которых в целях предотвращения/урегулирования конфликта интересов было принято решение об отстранении их от исполнения должностных (служебных) обязанностей. Число в ячейке [к5.2.1.1] не может быть больше числа, указанного в ячейке [к5.2.1].
	в отводе или самоотводе служащего		<b>к5.2.2</b> Указывается количество служащих, которыми (в отношении которых) в качестве меры в целях предотвращения/урегулирования конфликта интересов принято решение о самоотводе (отводе). Число в ячейке [к5.2.2] не может быть больше числа, указанного в ячейке [к5.2]. [к5.2.2]= [к5.2] – ([к5.2.1]+ [к5.2.3] + [к5.2.4]).
	в отказе от выгоды		<b>к5.2.3</b> Указывается количество служащих, которыми в целях предотвращения/урегулирования конфликта интересов принято решение об отказе от выгоды. Число в ячейке [к5.2.3] не может быть больше числа, указанного в ячейке [к5.2]. [к5.2.3]= [к5.2] – ([к5.2.1]+ [к5.2.2] + [к5.2.4]).
	в том числе	путем передачи принадлежащих служащему ценных бумаг (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление	<b>к5.2.3.1</b> Указывается количество служащих, из числа, указанных в ячейке [к5.2.3], которыми в качестве меры предотвращения/урегулирования конфликта интересов принято решение об отказе от выгоды путем передачи принадлежащих служащему ценных бумаг (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление. Число в ячейке [к5.2.3.1] не может быть больше числа, указанного в ячейке [к5.2.3].
	в иной форме предотвращения или урегулирования конфликта интересов		<b>к5.2.4</b> Указывается количество служащих, которыми (в отношении которых) в качестве меры предотвращения/урегулирования конфликта интересов принято решение в иной форме, не указанной в ячейках [к5.2.1], [к5.2.2], [к5.2.3]).



			Число в ячейке [к5.2.4] не может быть больше числа, указанного в ячейке [к5.2]. [к5.2.4]=[к5.2] - ([к5.2.1] + [к5.2.2] + [к5.2.3]).
Количество служащих, уведомивших о возникновении или возможном возникновении у них конфликта интересов		<b>к5.3</b>	Указывается количество служащих, уведомивших о возникновении или о возможном возникновении у них конфликта интересов. Обращаем внимание, что количество уведомлений, указанных в ячейках [к5.1] и [к5.2] может не совпадать с показателем ячейки [к5.3], т.к. один служащий может подать несколько уведомлений.
Количество служащих, которыми (в отношении которых) были приняты меры по предотвращению/урегулированию конфликта интересов		<b>к5.4</b>	Указывается количество служащих, которыми (в отношении которых) были приняты меры по предотвращению/урегулированию конфликта интересов. Данный показатель может быть равен или меньше суммы показателей ячеек [к5.1] и [к5.2], а также должен детализироваться (раскрываться) в показателях ячеек [к5.4.1] + [к5.4.2] + [к5.4.3] + [к5.4.4].
из них предотвращение или урегулирование конфликта интересов состояло	в изменении должностного или служебного положения служащего		<b>к5.4.1</b>
			Указывается количество служащих, должностное (служебное) положение которых было изменено в целях предотвращения/урегулирования конфликта интересов. Число в ячейке [к5.4.1] не может быть больше числа, указанного в ячейке [к5.4]. [к5.4.1]= [к5.4] - ([к5.4.2] + [к5.4.3] + [к5.4.4]).
	в том числе	в отстранении от исполнения должностных (служебных) обязанностей	<b>к5.4.1.1</b>
			Указывается количество служащих из числа, указанных в ячейке [к5.4.1], в отношении которых в целях предотвращения/урегулирования конфликта интересов было принято решение об отстранении их от исполнения должностных (служебных) обязанностей. Число в ячейке [к5.4.1.1] не может быть больше числа, указанного в ячейке [к5.4.1].
		в отводе или самоотводе служащего	<b>к5.4.2</b>
			Указывается количество служащих, которыми (в отношении которых) в качестве меры в целях предотвращения/урегулирования конфликта интересов принято решение о самоотводе (отводе). Число в ячейке [к5.4.2] не может быть больше числа, указанного в ячейке [к5.4]. [к5.4.2]= [к5.4] - ([к5.4.1]+ [к5.4.3] + [к5.4.4]).
		в отказе от выгоды	<b>к5.4.3</b>
			Указывается количество служащих, которыми в целях предотвращения/урегулирования конфликта интересов принято решение об отказе от выгоды.

			Число в ячейке [k5.4.3] не может быть больше числа, указанного в ячейке [k5.4]. [k5.4.3]= [k5.4] – ([k5.4.1]+ [k5.4.2] + [k5.4.4]).
в том числе	путем передачи принадлежащих служащему ценных бумаг (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление	<b>k5.4.3.1</b>	Указывается количество служащих из числа указанных в ячейке [k5.4.3], которыми в качестве меры предотвращения/урегулирования конфликта интересов принято решение об отказе от выгоды путем передачи принадлежащих служащему ценных бумаг (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление. Число в ячейке [k5.4.3.1] не может быть больше числа, указанного в ячейке [k5.4.3].
	в иной форме предотвращения или урегулирования конфликта интересов	<b>k5.4.4</b>	Указывается количество служащих, которыми (в отношении которых) в качестве меры предотвращения/урегулирования конфликта интересов принято решение в иной форме, не указанной в ячейках [k5.4.1], [k5.4.2], [k5.4.3]). Число в ячейке [k5.4.4] не может быть больше числа, указанного в ячейке [k5.4]. [k5.4.4]=[k5.4] - ([k5.4.1] + [k5.4.2] + [k5.4.3]). <b>ВАЖНО!</b> В случае, если предотвращение или урегулирование конфликта интересов состоялось в <b>иной форме</b> , необходимо в письменной форме в сопроводительном письме описать примененные меры.
Количество служащих, сведения о соблюдении которыми запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, были проанализированы		<b>6.0</b>	В данной ячейке указывается количество служащих, сведения о соблюдении которыми запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, были проанализированы на конец соответствующего периода отчетного года. Такой анализ не предполагает проведения проверок в обязательном порядке. Вместе с тем показатель данной строки не может быть меньше, чем показатель, указанный в ячейке [6.1]. Данный показатель основывается на анализе, проведенном в связи с подачей уведомления о выполнении иной оплачиваемой работы, о получении подарка, о конфликте интересов, ходатайства (заявления) о разрешении участвовать в управлении некоммерческой организацией и т.д.
Количество указанных проверок		<b>6.1</b>	Указывается количество проведенных в соответствующем периоде отчетного года проверок соблюдения гражданскими служащими/муниципальными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или об

		<p>урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.</p> <p>В отношении гражданского служащего проверка проводится в соответствии с постановлением № 498.</p> <p>В отношении муниципального служащего проверка проводится в соответствии с муниципальным нормативным правовым актом, принятым в соответствии с постановлением № 59.</p> <p>Проверка всегда осуществляется по решению руководителя государственного органа/ОМСУ, принятому отдельно в отношении каждого служащего и оформленному в письменной форме приказом/распоряжением «О проведении проверки».</p> <p>Число в ячейке [6.1] не может превышать числа в ячейке [6.0].</p> <p>Количество указанных проверок может превышать сумму ячеек [6.3.1] и [6.3.2], в случае, если факты нарушений в ходе проверок не будут установлены.</p>
из них, проведено на основании информации от:	Правоохранительных органов	<p><b>6.2.1</b> <i>Обращаем внимание на то, что основание проверки указывается в правовом акте, в соответствии с которым проверка проводится.</i></p> <p>Число в ячейке [6.2.1] не может быть больше показателей ячеек [6.1] – (([6.2.2] + [6.2.3] + [6.2.4] + [6.2.5] + [6.2.6])).</p>
	Работников (сотрудников) подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений	<p><b>6.2.2</b> Число в ячейке [6.2.2] не может быть больше показателей ячеек [6.1] – (([6.2.1] + [6.2.3] + [6.2.4] + [6.2.5] + [6.2.6])).</p>
	Политических партий и иных общественных объединений	<p><b>6.2.3</b> Число в ячейке [6.2.3] не может быть больше показателей ячеек [6.1] – (([6.2.1] + [6.2.2] + [6.2.4] + [6.2.5] + [6.2.6])).</p>
	Общественной палаты Российской Федерации или общественных палат в субъектах Российской Федерации	<p><b>6.2.4</b> Число в ячейке [6.2.4] не может быть больше показателей ячеек [6.1] – (([6.2.1] + [6.2.2] + [6.2.3] + [6.2.5] + [6.2.6])).</p>
	Общероссийских или региональных средств массовой информации	<p><b>6.2.5</b> Число в ячейке [6.2.5] не может быть больше показателей ячеек [6.1] – (([6.2.1] + [6.2.2] + [6.2.3] + [6.2.4] + [6.2.6])).</p>
	Иных государственных органов, органов местного самоуправления и их должностных лиц	<p><b>6.2.6</b> Число в ячейке [6.2.6] не может быть больше показателей ячеек [6.1] – (([6.2.1] + [6.2.2] + [6.2.3] + [6.2.4] + [6.2.5])).</p>

Количество служащих, в отношении которых установлены факты несоблюдения:	Установленных ограничений и запретов		<b>6.3.1</b>	Число в ячейке не может быть больше числа в ячейке [6.1] и не может быть больше разницы ([6.1] - [6.3.2]), но может быть меньше этой разницы, в случае, если факты нарушений в ходе проверок не будут установлены.	
	Требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов		<b>6.3.2</b>	Число в ячейке не может превышать разницу в ячейках ([6.1] - [6.3.1]), но может быть меньше этой разницы, в случае, если факты нарушений в ходе проверок не будут установлены.	
Количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности, а также уволенных по результатам проверок фактов несоблюдения:	Установленных ограничений и запретов	всего		<b>6.4.1.1</b>	Указывается количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности по итогам проверок за несоблюдение ими ограничений и запретов. Число в ячейке [6.4.1.1] не может быть больше числа в ячейке [6.3.1].
		в том числе к взысканию в виде:	замечания	<b>6.4.1.1.1</b>	Указывается количество служащих, в отношении которых по итогам проверок соблюдения служащими установленных ограничений и запретов установлены факты их несоблюдения, и в отношении которых приняты решения о применении к ним меры дисциплинарной ответственности в виде замечания. Число в ячейке [6.4.1.1.1] не может быть больше числа, указанного в ячейке [6.4.1.1] – ([6.4.1.1.2] + [6.4.1.1.3]).
			выговора	<b>6.4.1.1.2</b>	Указывается количество служащих, в отношении которых по итогам проверок соблюдения служащими установленных ограничений и запретов установлены факты их несоблюдения, и в отношении которых приняты решения о применении к ним меры дисциплинарной ответственности в виде выговора. Число в ячейке [6.4.1.1.2] не может быть больше числа, указанного в ячейке [6.4.1.1] – ([6.4.1.1.1] + [6.4.1.1.3]).
предупреждения о неполном должностном (служебном) соответствии	<b>6.4.1.1.3</b>	Указывается количество служащих, в отношении которых по итогам проверок соблюдения служащими установленных ограничений и запретов установлены факты их несоблюдения, и в отношении которых приняты решения о применении к ним меры дисциплинарной ответственности в виде предупреждения о неполном должностном (служебном) соответствии. Число в ячейке [6.4.1.1.3] не может быть больше числа, указанного в ячейке [6.4.1.1] – ([6.4.1.1.1] + [6.4.1.1.2]).			

		из них уволено	<b>6.4.1.2</b>	Указывается количество служащих, в отношении которых по итогам проверок соблюдения служащими установленных ограничений и запретов установлены факты их несоблюдения, и в отношении которых приняты решения о применении меры ответственности в виде увольнения в связи с утратой доверия. Число в ячейке [6.4.1.2] не может быть больше числа, указанного в ячейке [6.4.1.1].	
Требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов		всего	<b>6.4.2.1</b>	Указывается количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности по итогам проверок за несоблюдение ими требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов. Число в ячейке [6.4.2.1] не может быть больше числа в ячейке [6.3.2].	
		в том числе к взысканию в виде:	замечания	<b>6.4.2.1.1</b>	Указывается количество служащих, в отношении которых по итогам проверок установлены факты несоблюдения ими требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, и в отношении которых приняты решения о применении к ним меры дисциплинарной ответственности в виде замечания. Число в ячейке [6.4.2.1.1] не может быть больше числа, указанного в ячейке [6.4.2.1] – ([6.4.2.1.2] + [6.4.2.1.3]).
			выговора	<b>6.4.2.1.2</b>	Указывается количество служащих, в отношении которых по итогам проверок установлены факты несоблюдения ими требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, и в отношении которых приняты решения о применении к ним меры дисциплинарной ответственности в виде выговора. Число в ячейке [6.4.2.1.2] не может быть больше числа, указанного в ячейке [6.4.2.1] – ([6.4.2.1.1] + [6.4.2.1.3]).
			предупреждения о неполном должностном (служебном)	<b>6.4.2.1.3</b>	Указывается количество служащих, в отношении которых по итогам проверок установлены факты несоблюдения ими требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, и в отношении которых приняты решения о применении к ним меры дисциплинарной ответственности в виде предупреждения о неполном должностном (служебном) соответствии.

			соответст вии		
		из них уволено		<b>6.4.2.2</b>	Указывается количество служащих, в отношении которых по итогам проверок установлены факты несоблюдения ими требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, и в отношении которых приняты решения о применении меры ответственности в виде увольнения в связи с утратой доверия. Число в ячейке [6.4.2.2] не может быть больше числа, указанного в ячейке [6.4.2.1].
Количество граждан, замещавших должности государственной/муниципальной службы, сведения о соблюдении которыми ограничений при заключении ими после увольнения со службы трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами, были проанализированы				<b>7.0</b>	<p>Указывается общее количество граждан, замещавших должности государственной/муниципальной службы (уволившихся (уволенных) по разным основаниям), сведения о соблюдении которыми ограничения на осуществление трудовой деятельности и оказание услуг гражданином после увольнения со службы, были проанализированы в соответствующем периоде отчетного года, в том числе:</p> <p>1) количество бывших служащих, подавших в установленном порядке письменные обращения о даче соответствующей комиссией по соблюдению требований к служебному поведению служащих и урегулированию конфликта интересов согласия на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг) на условиях гражданско-правового договора:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- для бывшего государственного служащего – в соответствии с постановлением Губернатора Новосибирской области от 21.09.2010 № 306 «Об утверждении Положения о комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Новосибирской области и урегулированию конфликта интересов», нормативным правовым актом государственного органа, в котором бывший служащий замещал должность;</li> <li>- для муниципальных служащих – в соответствии с Положением о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, утвержденным муниципальным нормативным правовым актом;</li> </ul> <p>2) количество бывших служащих, о трудоустройстве которых от работодателей поступили уведомления о заключении с ними трудовых или</p>

			гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг) с бывшим служащим. Число в ячейке [7.0.] не может быть меньше числа в ячейке [7.1].
Количество указанных проверок	<b>7.1</b>		Указывается количество проведенных в соответствующем периоде отчетного года проверок соблюдения гражданином (бывшим государственным/муниципальным служащим) запрета на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг) на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) в случаях, предусмотренных федеральными законами, если отдельные функции государственного, муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности гражданского или муниципального служащего, и соблюдения работодателем условий заключения трудового договора или соблюдения условий заключения гражданско-правового договора с таким гражданином. Такие проверки осуществляются в отношении бывшего гражданского служащего – в порядке, установленном постановлением № 498; в отношении бывшего муниципального служащего – в порядке, установленном муниципальным нормативным правовым актом, принятым в соответствии с постановлением № 59. Такие проверки всегда проводятся <b>на основании правового акта руководителя государственного органа/ОМСУ (приказ, распоряжение)</b> об осуществлении проверки. Число в ячейке [7.1]. не может быть больше числа в ячейке [7.0].
из них, проведено на основании информации от:	Правоохранительных органов	<b>7.2.1</b>	<i>Обращаем внимание на то, что основание проверки указывается в правовом акте, в соответствии с которым проверка проводится.</i> Число в ячейке [7.2.1] не может быть больше показателей ячеек [7.1] – (([7.2.2] + [7.2.3] + [7.2.4] + [7.2.5] + [7.2.6])).
	Работников (сотрудников) подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений	<b>7.2.2</b>	Число в ячейке [7.2.2] не может быть больше показателей ячеек [7.1] – (([7.2.1] + [7.2.3] + [7.2.4] + [7.2.5] + [7.2.6])).
	Политических партий и иных общественных объединений	<b>7.2.3</b>	Число в ячейке [7.2.3] не может быть больше показателей ячеек [7.1] – (([7.2.1] + [7.2.2] + [7.2.4] + [7.2.5] + [7.2.6])).



	Общественной палаты Российской Федерации или общественных палат в субъектах Российской Федерации	<b>7.2.4</b>	Число в ячейке [7.2.4] не может быть больше показателей ячеек [7.1] – (([7.2.1] + [7.2.2] + [7.2.3] + [7.2.5] + [7.2.6])).
	Общероссийских или региональных средств массовой информации	<b>7.2.5</b>	Число в ячейке [7.2.5] не может быть больше показателей ячеек [7.1] – (([7.2.1] + [7.2.2] + [7.2.3] + [7.2.4] + [7.2.6])).
	Иных государственных органов, органов местного самоуправления и их должностных лиц	<b>7.2.6</b>	Число в ячейке [7.2.6] не может быть больше показателей ячеек [7.1] – (([7.2.1] + [7.2.2] + [7.2.3] + [7.2.4] + [7.2.5])).
Количество нарушений указанных ограничений, выявленных в ходе указанных проверок	<b>7.3</b>	Число в ячейке [7.3] не может быть больше числа, указанного в ячейке [7.1].	
Количество граждан, которым отказано в замещении должности или выполнении работы по результатам указанных проверок	<b>7.4</b>	Указывается количество бывших государственных/муниципальных служащих, подавших в установленном порядке письменное обращение о даче согласия на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг) на условиях гражданско-правового договора и которым соответствующей комиссией по соблюдению требований к служебному поведению государственных или муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов отказано в даче такого согласия. Число в ячейке [7.4] не может быть больше числа в ячейке [7.1].	
Количество трудовых договоров и (или) гражданско-правовых договоров, расторгнутых по результатам указанных проверок	<b>7.5</b>	Число в ячейке [7.5] не может быть больше числа, указанного в ячейке [7.3].	
Количество служащих, которые уведомили об иной оплачиваемой работе	<b>8.1</b>	Указывается количество государственных/муниципальных служащих, представивших уведомления об иной оплачиваемой работе, которые подлежат регистрации в соответствующем журнале. <b>ВАЖНО!</b> Следует иметь в виду, что один служащий может подать несколько таких уведомлений. Поэтому в данной ячейке отражается не общее число уведомлений, а количество служащих, представивших такие уведомления за соответствующий период отчетного года.	
Количество служащих, не уведомивших (несвоевременно уведомивших) при фактическом выполнении иной оплачиваемой деятельности	<b>8.2</b>	Указывается количество государственных/муниципальных служащих, не уведомивших (несвоевременно уведомивших) о выполнении иной оплачиваемой работы. Факты несвоевременного уведомления либо не уведомления могут быть выявлены в ходе анализа сведений о доходах, а также при проведении	



				проверок соблюдения служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.
Количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности за нарушение порядка уведомления, либо не уведомивших представителя нанимателя об иной оплачиваемой работе, а также сколько из них уволено	всего		<b>8.3.1</b>	Указывается количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности за нарушение порядка уведомления, либо не уведомивших представителя нанимателя об иной оплачиваемой работе. Число в ячейке [8.3.1] не может быть больше числа в ячейке [8.2].
	в том числе к взысканию в виде:	замечания	<b>8.3.1.1</b>	Указывается количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности за нарушение порядка уведомления, либо не уведомивших представителя нанимателя об иной оплачиваемой работе, и в отношении которых приняты решения о применении к ним меры дисциплинарной ответственности в виде замечания. Число в ячейке [8.3.1.1] не может быть больше числа, указанного в ячейке [8.3.1] – ([8.3.1.2] + [8.3.1.3]).
		выговора	<b>8.3.1.2</b>	Указывается количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности за нарушение порядка уведомления, либо не уведомивших представителя нанимателя об иной оплачиваемой работе, и в отношении которых приняты решения о применении к ним меры дисциплинарной ответственности в виде выговора. Число в ячейке [8.3.1.2] не может быть больше числа, указанного в ячейке [8.3.1] – ([8.3.1.1] + [8.3.1.3]).

		предупреждения о неполном должностном (служебном) соответствии	<b>8.3.1.3</b>	Указывается количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности за нарушение порядка уведомления, либо не уведомивших представителя нанимателя об иной оплачиваемой работе, и в отношении которых приняты решения о применении к ним меры дисциплинарной ответственности в виде предупреждения о неполном должностном (служебном) соответствии. Число в ячейке [8.3.1.3] не может быть больше числа, указанного в ячейке [8.3.1] – ([8.3.1.1] + [8.3.1.2]).
		из них уволено	<b>8.3.2</b>	Указывается количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности за нарушение порядка уведомления, либо не уведомивших представителя нанимателя об иной оплачиваемой работе, и в отношении которых приняты решения о применении меры ответственности в виде увольнения в связи с утратой доверия. Число в ячейке [8.3.2] не может быть больше числа, указанного в ячейке [8.3.1].
Количество обращений от граждан и организаций о коррупционных правонарушениях служащих, а также число рассмотренных обращений из указанного количества		всего	<b>9.1.1</b>	В данной ячейке отражается общее число обращений о совершении служащими коррупционных нарушений, поступивших непосредственно в государственный орган/ОМСУ от граждан, организаций, а также обращений граждан, перенаправленных из органов прокуратуры и других правоохранительных органов.
		из них рассмотрено	<b>9.1.2</b>	В данной ячейке отражается число рассмотренных в государственном органе/ОМСУ обращений из числа поступивших, указанных в ячейке [9.1.1]. Число в ячейке [9.1.2] не может быть больше числа в ячейке [9.1.1].
из них получено следующими способами:	Письменное обращение (почтовое)		<b>9.2.1</b>	Число в ячейке [9.2.1] не может быть больше показателей ячеек [9.1.1] – ([9.2.2] + [9.2.3] + [9.2.4] + [9.2.5] + [9.2.6]).
	Горячая линия (телефон доверия)		<b>9.2.2</b>	Число в ячейке [9.2.2] не может быть больше показателей ячеек [9.1.1] – ([9.2.1] + [9.2.3] + [9.2.4] + [9.2.5] + [9.2.6]).
	Личный прием		<b>9.2.3</b>	Число в ячейке [9.2.3] не может быть больше показателей ячеек [9.1.1] – ([9.2.1] + [9.2.2] + [9.2.4] + [9.2.5] + [9.2.6]).
	Обращение через Интернет-сайт		<b>9.2.4</b>	Число в ячейке [9.2.4] не может быть больше показателей ячеек [9.1.1] – ([9.2.1] + [9.2.2] + [9.2.3] + [9.2.5] + [9.2.6]).
	Публикации в СМИ		<b>9.2.5</b>	Число в ячейке [9.2.5] не может быть больше показателей ячеек [9.1.1] – ([9.2.1] + [9.2.2] + [9.2.3] + [9.2.4] + [9.2.6]).
	Иные способы		<b>9.2.6</b>	Число в ячейке [9.2.6] не может быть больше показателей ячеек [9.1.1] – ([9.2.1] + [9.2.2] + [9.2.3] + [9.2.4] + [9.2.5]).

Количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности по результатам рассмотрения указанных обращений, а также сколько из них уволено	всего		<b>9.3.1</b>	Указывается количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности по результатам рассмотрения указанных обращений. Число в ячейке [9.3.1] не может быть больше числа в ячейке [9.1.2].
	в том числе к взысканию в виде:	замечания	<b>9.3.1.1</b>	Указывается количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности по результатам рассмотрения указанных обращений, и в отношении которых приняты решения о применении к ним меры дисциплинарной ответственности в виде замечания. Число в ячейке [9.3.1.1] не может быть больше числа, указанного в ячейке [9.3.1] – ([9.3.1.2] + [9.3.1.3]).
		выговора	<b>9.3.1.2</b>	Указывается количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности по результатам рассмотрения указанных обращений, и в отношении которых приняты решения о применении к ним меры дисциплинарной ответственности в виде выговора. Число в ячейке [9.3.1.2] не может быть больше числа, указанного в ячейке [9.3.1] – ([9.3.1.1] + [9.3.1.3]).
		предупреждения о неполном должностном (служебном) соответствии	<b>9.3.1.3</b>	Указывается количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности по результатам рассмотрения указанных обращений, и в отношении которых приняты решения о применении к ним меры дисциплинарной ответственности в виде предупреждения о неполном должностном (служебном) соответствии. Число в ячейке [9.3.1.3] не может быть больше числа, указанного в ячейке [9.3.1] – ([9.3.1.1] + [9.3.1.2]).
из них уволено		<b>9.3.2</b>	Указывается количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности по результатам рассмотрения указанных обращений, и в отношении которых приняты решения о применении к ним меры ответственности в виде увольнения в связи с утратой доверия. Число в ячейке [9.3.2] не может быть больше числа, указанного в ячейке [9.3.1].	
Количество возбужденных уголовных дел по результатам рассмотрения указанных обращений			<b>9.4</b>	Данная ячейка не заполняется
Количество имеющихся комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (аттестационных комиссий)			<b>10.1</b>	Указывается количество имеющихся комиссий в государственном органе/ОМСУ. Для сведений, представляемых ОМСУ муниципальных районов – указывается общее число комиссий, созданных в ОМСУ района и поселений, входящих в состав района.

		Комиссия образуется нормативным правовым актом государственного органа/ОМСУ. Указанным актом утверждаются состав комиссии и порядок ее работы. Таким образом, количество комиссий не должно быть менее числа правовых актов об их создании.
Количество проведенных заседаний комиссий	<b>10.2</b>	Указывается количество проведенных в соответствующем отчетном периоде отчетного года заседаний комиссий. Заседания комиссии оформляются протоколами. Количество заседаний комиссии должно быть равным количеству протоколов.
Количество служащих (граждан, ранее замещавших должности служащих), в отношении которых комиссиями рассмотрены материалы	<b>10.3</b>	Указывается количество служащих и/или граждан, ранее замещавших должности государственной (муниципальной) службы, в отношении которых комиссиями рассмотрены материалы по тематике, указанной в ячейках [10.3.1] – [10.3.5]. <b>Показатель данной ячейки включает в себя сумму показателей ячеек [10.3.1], [10.3.2], [10.3.3], [10.3.4], [10.3.5].</b> Подсчет данного показателя должен основываться на материалах комиссии (протоколы), свидетельствующих о фактическом рассмотрении вопросов по конкретным служащим (бывшим служащим).
в том числе, касающиеся	предоставления недостоверных или неполных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	<b>10.3.1</b>
	невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	<b>10.3.2</b>
	о невозможности выполнить требования о запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках,	<b>10.3.3</b>
		Число в ячейке [10.3.1] не может быть больше разницы показателей ячеек [10.3] – ([10.3.2] + [10.3.3] + [10.3.4] + [10.3.5]).
		Число в ячейке [10.3.2] не может быть больше разницы показателей ячеек [10.3] – ([10.3.1] + [10.3.3] + [10.3.4] + [10.3.5]).
		Число в ячейке [10.3.3] не может быть больше разницы показателей ячеек [10.3] – ([10.3.1] + [10.3.2] + [10.3.4] + [10.3.5]).

	расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами" в соответствующих случаях несоблюдения требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов		
	дачи согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора	<b>10.3.5</b>	Число в ячейке [10.3.5] не может быть больше разницы показателей ячеек [10.3] – ([10.3.1] + [10.3.2] + [10.3.3] + [10.3.4]).
	из них	разрешено	<b>10.3.5.1</b>
	Количество выявленных комиссиями нарушений	<b>10.4</b>	Число в ячейке [10.3.5.1] не может быть больше числа в ячейке [10.3.5]. Указывается количество выявленных комиссиями нарушений. Число в данной ячейке должно быть равным сумме показателей ячеек [10.4.1], [10.4.2], [10.4.3], [10.4.4], [10.4.5] и не может быть больше числа в ячейке [10.3]. Подсчет данного показателя должен основываться на материалах комиссии (протоколы), свидетельствующих о фактическом рассмотрении вопросов в отношении конкретного служащего (бывшего служащего). В случае рассмотрения нескольких вопросов в отношении одного служащего (бывшего служащего) в подсчет следует брать все рассмотренные случаи.
в том числе касающихся требований	о достоверности и полноте сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	<b>10.4.1</b>	Число в ячейке [10.4.1] не может быть больше числа в ячейке [10.3.1], а также не может быть больше разницы показателей ячеек: [10.4] – ([10.4.2] + [10.4.3] + [10.4.4] + [10.4.5]).
	об объективности и уважительности причин непредставления сведений о доходах супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	<b>10.4.2</b>	Число в ячейке [10.4.2] не может быть больше числа в ячейке [10.3.2], а также не может быть больше разницы показателей ячеек: [10.4] – ([10.4.1] + [10.4.3] + [10.4.4] + [10.4.5]).
	о запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные	<b>10.4.3</b>	Число в ячейке [10.4.3] не может быть больше числа в ячейке [10.3.3], а также не может быть больше разницы показателей ячеек: [10.4] – ([10.4.1] + [10.4.2] + [10.4.4] + [10.4.5]).

	средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами" в соответствующих случаях		
	к служебному поведению	<b>10.4.4</b>	Число в ячейке [10.4.4] не может быть больше числа в ячейке [10.3.4], а также не может быть больше разницы показателей ячеек: $[10.4] - ([10.4.1] + [10.4.2] + [10.4.3] + [10.4.5])$ .
	об урегулировании конфликта интересов	<b>10.4.5</b>	Число в ячейке [10.4.5] не может быть больше числа в ячейке [10.3.4], а также не может быть больше разницы показателей ячеек: $[10.4] - ([10.4.1] + [10.4.2] + [10.4.3] + [10.4.4])$ .
Количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности по результатам заседаний комиссий		<b>10.5</b>	Указывается количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности по результатам заседаний комиссий. Показатель в данной ячейке должно быть равным сумме показателей ячеек [10.5.1], [10.5.2], [10.5.3], [10.5.4], [10.5.5] и не может быть больше числа в ячейке [10.4].
в том числе за нарушения требований	о достоверности и полноте сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	<b>10.5.1</b>	Число в ячейке [10.5.1] не может быть больше числа в ячейке [10.4.1], а также не может быть больше разницы показателей ячеек $[10.5] - ([10.5.2] + [10.5.3] + [10.5.4] + [10.5.5])$ .
	об объективности и уважительности причин непредставления сведений о доходах супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	<b>10.5.2</b>	Число в ячейке [10.5.2] не может быть больше числа в ячейке [10.4.2], а также не может быть больше разницы показателей ячеек $[10.5] - ([10.5.1] + [10.5.3] + [10.5.4] + [10.5.5])$ .
	о запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными	<b>10.5.3</b>	Число в ячейке [10.5.3] не может быть больше числа в ячейке [10.4.3], а также не может быть больше разницы показателей ячеек $[10.5] - ([10.5.1] + [10.5.2] + [10.5.4] + [10.5.5])$ .

	финансовыми инструментами" в соответствующих случаях		
	к служебному поведению	<b>10.5.4</b>	Число в строке [10.5.4] не может быть больше числа в ячейке [10.4.4], а также не может быть больше разницы показателей ячеек [10.5] - (([10.5.1] + [10.5.2] + [10.5.3] + [10.5.5])).
	об урегулировании конфликта интересов	<b>10.5.5</b>	Число в строке [10.5.5] не может быть больше числа в ячейке [10.4.5], а также не может быть больше разницы показателей ячеек [10.5] - (([10.5.1] + [10.5.2] + [10.5.3] + [10.5.4])).
Количество служащих, привлеченных к юридической ответственности за совершение коррупционных правонарушений		<b>11.1</b>	<p>В данной ячейке указывается количество служащих, привлеченных к юридической ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> <p>Общий показатель ячейки заполняется специалистом отдела администрации включает сведения о применении мер дисциплинарной, административной и уголовной ответственности.</p> <p>Показатель данной ячейки должно быть равным сумме показателей ячеек [11.2.1], [11.2.2], [11.2.3].</p> <p>Специалистом государственного органа /ОМСУ в данной ячейке указывается количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности. Данное число должно быть равным показателю ячейки [11.2.1].</p>
из них привлечено к:	Дисциплинарной ответственности	<b>11.2.1</b>	<p>Указывается количество государственных/муниципальных служащих, на которых за совершение коррупционных правонарушений наложены взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, предусмотренные статьями 59.1 и 59.2 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (статьей 27.1 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»).</p> <p>Показатель ячейки [11.2.1] не может быть больше показателя ячейки [11.1]. При этом показатель ячейки [11.2.1] должен быть равен сумме показателей ячеек [4.5.1] + [5.3.3.1] + [6.4.1.1] + [6.4.2.1] + [8.3.1] + [9.3.1].</p> <p><b>ВАЖНО!</b> При наличии привлеченных к дисциплинарной ответственности служащих необходимо в письменной форме в сопроводительном письме указывать ФИО, должность государственного/муниципального служащего привлеченного к ответственности.</p>



	в том числе к взысканию в виде:	замечания	<b>11.2.1.1</b>	Показатель ячейки [11.2.1.1] должен быть равен сумме показателей ячеек [4.5.1.1] + [5.3.3.1.1] + [6.4.1.1.1] + [6.4.2.1.1] + [8.3.1.1] + [9.3.1.1].
		выговора	<b>11.2.1.2</b>	Показатель ячейки [11.2.1.2] должен быть равен сумме показателей ячеек [4.5.1.2] + [5.3.3.1.2] + [6.4.1.1.2] + [6.4.2.1.2] + [8.3.1.2] + [9.3.1.2].
		предупреждения о неполном должностном (служебном) соответствии	<b>11.2.1.3</b>	Показатель ячейки [11.2.1.3] должен быть равен сумме показателей ячеек [4.5.1.3] + [5.3.3.1.3] + [6.4.1.1.3] + [6.4.2.1.3] + [8.3.1.3] + [9.3.1.3].
	из служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности, привлечено к дисциплинарной ответственности неоднократно		<b>11.2.1.4</b>	Указывается количество государственных/муниципальных служащих, на которых за совершение коррупционных правонарушений наложены взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, предусмотренные статьями 59.1 и 59.2 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (статьей 27.1 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации») <b>неоднократно.</b>
	Административной ответственности		<b>11.2.2</b>	Данная ячейка не заполняется
	Уголовной ответственности		<b>11.2.3</b>	Данная ячейка не заполняется
Количество служащих, привлеченных к ответственности с наказанием в виде штрафа			<b>11.3</b>	Данная ячейка не заполняется
Укажите количество служащих, привлеченных к ответственности с наказанием в виде реального лишения свободы			<b>11.4</b>	Данная ячейка не заполняется
Количество служащих, уволенных за совершение коррупционных проступков, правонарушений, несоблюдение требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов			<b>12.1</b>	Указывается количество служащих, уволенных за совершение коррупционных проступков, правонарушений, несоблюдение требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов. Данный показатель должен быть равным сумме показателей ячеек: [4.5.2] + [5.3.3.2] + [6.4.1.2] + [6.4.2.2] + [8.3.2] + [9.3.2].
в том числе	Количество служащих, уволенных в связи с утратой доверия	<b>12.1.1</b>	Показатель ячейки 12.1.1. включает в себя сумму ячеек [12.1.1.1] + [12.1.1.2] + [12.1.1.3] + [12.1.1.4] + [12.1.1.5] + [12.1.1.6].	



из них по следующим основаниям:	Непринятие мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является	<b>12.1.1.1</b>	Число в ячейке [12.1.1.1] не может быть больше разницы показателей ячеек [12.1.1] – ([12.1.1.2] + [12.1.1.3] + [12.1.1.4] + [12.1.1.5] + [12.1.1.6]). При этом: [12.1.1.1] = [6.4.2.2].
	Непредставление сведений о доходах, либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений	<b>12.1.1.2</b>	Число в ячейке [12.1.1.2] не может быть больше разницы показателей ячеек [12.1.1] – ([12.1.1.1] + [12.1.1.3] + [12.1.1.4] + [12.1.1.5] + [12.1.1.6]). При этом: [12.1.1.2] = [4.5.2].
	Участие на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организации	<b>12.1.1.3</b>	Число в ячейке [12.1.1.3] не может быть больше разницы показателей ячеек [12.1.1] – ([12.1.1.1] + [12.1.1.2] + [12.1.1.4] + [12.1.1.5] + [12.1.1.6]).
	Осуществление предпринимательской деятельности	<b>12.1.1.4</b>	Число в ячейке [12.1.1.4] не может быть больше разницы показателей ячеек [12.1.1] – ([12.1.1.1] + [12.1.1.2] + [12.1.1.3] + [12.1.1.5] + [12.1.1.6]).
	Нарушение служащим, его супругой (супругом) и несовершеннолетним и детьми запрета открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами	<b>12.1.1.5</b>	Число в ячейке [12.1.1.5] не может быть больше разницы показателей ячеек [12.1.1] – ([12.1.1.1] + [12.1.1.2] + [12.1.1.3] + [12.1.1.4] + [12.1.1.6]).

		территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами		
		По иным основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации	<b>12.1.1.6</b>	Число в ячейке [12.1.1.6] не может быть больше разницы показателей ячеек [12.1.1] – ((12.1.1.1) + [12.1.1.2] + [12.1.1.3] + [12.1.1.4] + [12.1.1.5]).
Количество уведомлений служащих о фактах обращений в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, а также число рассмотренных уведомлений из указанного количества	всего		<b>13.1.1</b>	<p>Указывается число уведомлений государственных/муниципальных служащих о фактах обращений к ним в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, зарегистрированных в соответствующем журнале. Следует иметь в виду, что один служащий может подать несколько таких уведомлений.</p> <p>Данная ячейка отражает общее число уведомлений, поступивших представителю нанимателя (работодателю) за соответствующий период отчетного года.</p> <p>Число уведомлений, поступивших Губернатору Новосибирской области в соответствии с постановлением Губернатора Новосибирской области от 20.06.2016 № 147 «Об уведомлении лицами, замещающими отдельные должности государственной гражданской службы Новосибирской области, о фактах обращения к ним в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений», указывается специалистом отдела администрации при заполнении общей формы по региону.</p>
	из них рассмотрено		<b>13.1.2</b>	<p>Указывается число уведомлений государственных/муниципальных служащих о фактах обращений в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, рассмотрение которых на последний день соответствующего периода отчетного года завершено.</p> <p>Число не может больше числа в ячейке [13.1.1], за исключением случаев, когда уведомление поступило в предыдущем отчетном периоде и не было рассмотрено на конец предыдущего отчетного периода.</p>
Сколько по результатам рассмотрения			<b>13.2</b>	Данная ячейка не заполняется

указанных уведомлений направлено материалов в правоохранительные органы				
Сколько по результатам рассмотрения указанных уведомлений возбуждено уголовных дел		<b>13.3</b>	Данная ячейка не заполняется	
Сколько по результатам рассмотрения указанных уведомлений привлечено к уголовной ответственности лиц		<b>13.4</b>	Данная ячейка не заполняется	
Количество служащих, прошедших обучение по антикоррупционной тематике :	Всего	<b>14.1</b>	Указывается количество государственных/муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации по антикоррупционной тематике вне зависимости от того, входит ли в обязанности служащего участие в противодействии коррупции. При этом: 1) специалистом государственного органа/ОМСУ указывается количество служащих, повышение квалификации которых осуществлялось самостоятельно без участия отдела администрации; 2) специалистом отдела администрации указывается количество служащих повышение квалификации которых осуществлялось за счет средств областного бюджета на мероприятия по профессиональному развитию гражданских служащих.	
	в том числе	Руководители	<b>14.1.1</b>	Число в ячейке [14.1.1] не может быть больше числа в ячейке [14.1], а также не может быть больше разницы показателей ячеек [14.1] – ([14.1.2] + [14.1.3] + [14.1.4] + [14.1.5]).
		Помощники (советники)	<b>14.1.2</b>	Число в ячейке [14.1.2] не может быть больше числа в ячейке [14.1], а также не может быть больше разницы показателей ячеек [14.1] – ([14.1.1] + [14.1.3] + [14.1.4] + [14.1.5]).
		Специалисты	<b>14.1.3</b>	Число в ячейке [14.1.3] не может быть больше числа в ячейке [14.1], а также не может быть больше разницы показателей ячеек [14.1] – ([14.1.1] + [14.1.2] + [14.1.4] + [14.1.5]).
		Обеспечивающие специалисты	<b>14.1.4</b>	Число в ячейке [14.1.4] не может быть больше числа в ячейке [14.1], а также не может быть больше разницы показателей ячеек [14.1] – ([14.1.1] + [14.1.2] + [14.1.3] + [14.1.5]).

		служащие и иных категорий должностей	<b>14.1.5</b>	Число в ячейке [14.1.5] не может быть больше числа в ячейке [14.1], а также не может быть больше разницы показателей ячеек [14.1] – (([14.1.1] + [14.1.2] + [14.1.3] + [14.1.4])).
		служащие, в функциональные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	<b>14.2</b>	Указывается число государственных/муниципальных служащих, в функциональные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, прошедших в отчетный период профессиональную подготовку или(и) повышение квалификации. Число в ячейке [14.1.1] не может быть больше числа в ячейке [14.1], а также числа в ячейке [2.2.1].
	из них по следующим основаниям:	первоначальной подготовки	<b>14.2.1</b>	Число в ячейке [14.2.1] не может быть больше числа в ячейке [14.1], а также не может быть больше разницы показателей ячеек [14.2] – (([14.2.2] + [14.2.3] + [14.2.4])).
<b>14.2.2</b>			Число в ячейке [14.2.2] не может быть больше числа в ячейке [14.1], а также не может быть больше разницы показателей ячеек [14.2] – (([14.2.1] + [14.2.3] + [14.2.4])).	
<b>14.2.3</b>			Число в ячейке [14.2.3] не может быть больше числа в ячейке [14.1], а также не может быть больше разницы показателей ячеек [14.2] – (([14.2.1] + [14.2.2] + [14.2.4])).	
<b>14.2.4</b>			Число в ячейке [14.2.4] не может быть больше числа в ячейке [14.1], а также не может быть больше разницы показателей ячеек [14.2] – (([14.2.1] + [14.2.2] + [14.2.3])).	
		повышения квалификации		
		стажировки		

Количество проведенных мероприятий правовой и антикоррупционной направленности		<b>15.1</b>	Указываются сведения о мероприятиях по правовому и антикоррупционному просвещению государственных/муниципальных служащих, непосредственно <b>организованных и проведенных</b> государственным органом / ОМСУ.
из них проведено в форме	коллегии	<b>15.1.1</b>	Число в ячейке [15.1.1] не может быть больше числа в ячейке [15.1], а также не может быть больше разницы показателей ячеек [15.1] – (([15.1.2] + [15.1.3] + [15.1.4] + [15.1.5])).
	конференции, круглого стола, научно-практического семинара	<b>15.1.2</b>	Число в ячейке [15.1.2] не может быть больше числа в ячейке [15.1], а также не может быть больше разницы показателей ячеек [15.1] – (([15.1.1] + [15.1.3] + [15.1.4] + [15.1.5])).
	подготовки памяток, методических пособий по антикоррупционной тематике	<b>15.1.3</b>	Число в ячейке [15.1.3] не может быть больше числа в ячейке [15.1], а также не может быть больше разницы показателей ячеек [15.1] – (([15.1.1] + [15.1.2] + [15.1.4] + [15.1.5])).
	консультаций государственных служащих на тему антикоррупционного поведения	<b>15.1.4</b>	Число в ячейке [15.1.4] не может быть больше числа в ячейке [15.1], а также не может быть больше разницы показателей ячеек [15.1] – (([15.1.1] + [15.1.2] + [15.1.3] + [15.1.5])). В данную ячейку также включаются консультации по вопросам декларационной кампании.
	иные формы	<b>15.1.5</b>	Число в ячейке [15.1.5] не может быть больше числа в ячейке [15.1], а также не может быть больше разницы показателей ячеек [15.1] – (([15.1.1] + [15.1.2] + [15.1.3] + [15.1.4])).
Количество наиболее активно взаимодействующих в сфере противодействия коррупции общественных объединений и организаций, а также у скольких из них уставными задачами является участие в противодействии коррупции	всего	<b>16.1.1</b>	Указывается число общественных объединений и организаций любых организационно-правовых форм, активно и, по возможности, на постоянной основе взаимодействующих с государственным органом/ОМСУ в сфере реализации антикоррупционной политики. <i>(Например, Общественная палата НСО, Молодежное правительство НСО, совет молодых юристов при Новосибирском региональном отделении Общероссийской общественной организации «Ассоциация юристов России» и др.)</i>
	из них с указанными уставными задачами	<b>16.1.2</b>	Показатель ячейки [16.1.2] отражает количество общественных объединений/организаций из числа, указанных в ячейке [16.1.1], уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции. Число в ячейке [16.1.2] не может быть больше числа в ячейке [16.1.1].
из них ( стр. 16.1.1) в рамках указанного	К работе в государственных юридических бюро	<b>16.2.1</b>	Число в ячейке [16.2.1] не может быть больше числа в ячейке [16.1.1], а также не может быть больше разницы показателей ячеек [16.1.1] – (([16.2.2] + [16.3.2] + [16.3.3] + [16.3.4])).

взаимодействия привлечены	К работе по совершенствованию антикоррупционного законодательства	<b>16.2.2</b>	Число в ячейке [16.2.2] не может быть больше числа в ячейке [16.1.1], а также не может быть больше разницы показателей ячеек [16.1.1] – (([16.2.1] + [16.3.2] + [16.3.3] + [16.3.4])).
	К рассмотрению (обсуждению) проектов нормативных правовых актов	<b>16.3.2</b>	Число в ячейке [16.3.2] не может быть больше числа в ячейке [16.1.1], а также не может быть больше разницы показателей ячеек [16.1.1] – (([16.2.1] + [16.2.2] + [16.3.3] + [16.3.4])).
	К мониторингу антикоррупционного законодательства	<b>16.3.3</b>	Число в ячейке [16.3.3] не может быть больше числа в ячейке [16.1.1], а также не может быть больше разницы показателей ячеек [16.1.1] – (([16.2.1] + [16.2.2] + [16.3.2] + [16.3.4])).
	К участию в заседаниях рабочих групп, иных совещательных органов по антикоррупционным вопросам	<b>16.3.4</b>	Число в ячейке [16.3.4] не может быть больше числа в ячейке [16.1.1], а также не может быть больше разницы показателей ячеек [16.1.1] – (([16.2.1] + [16.2.2] + [16.3.2] + [16.3.3])).
Количество мероприятий антикоррупционной направленности, проведенных в отчетный период с участием общественных объединений и организаций		<b>16.4</b>	Указывается число соответствующих мероприятий, организованных непосредственно государственным органом/ ОМСУ и проведенных с участием общественных объединений, организаций. Число в ячейке [16.2] не может быть больше числа в ячейке [15.1].
из них в форме	конференции, круглого стола, научно-практического семинара	<b>16.5.1</b>	Число в ячейке [16.5.1] не может быть больше числа в ячейке [16.4], а также не может быть больше разницы показателей ячеек [16.4] – (([16.5.2] + [16.5.3])).
	заседания по вопросам антикоррупционной направленности общественного совета	<b>16.5.2</b>	Число в ячейке [16.5.2] не может быть больше числа в ячейке [16.4], а также не может быть больше разницы показателей ячеек [16.4] – (([16.5.1] + [16.5.3])).
	заседания рабочих групп по вопросам профилактики и противодействия коррупции	<b>16.5.3</b>	Число в ячейке [16.5.3] не может быть больше числа в ячейке [16.4], а также не может быть больше разницы показателей ячеек [16.4] – (([16.5.1] + [16.5.2])).
Общее количество иных мероприятий антикоррупционной направленности с участием общественности		<b>16.6</b>	Указывается число соответствующих мероприятий, организованных непосредственно государственным органом/ ОМСУ и проведенных с участием общественности.

Количество выступлений антикоррупционной направленности официальных представителей органа исполнительной власти в общероссийских (региональных) средствах массовой информации		<b>17.1</b>	Указывается число публикаций (сообщений) о выступлениях должностных лиц государственного органа/ ОМСУ исключительно по вопросам реализации антикоррупционной политики и только в общероссийских СМИ и СМИ Новосибирской области.
из них в форме:	телепрограммы	<b>17.2.1</b>	Число в ячейке [17.2.1] не может быть больше числа в ячейке [17.1], а также не может быть больше разницы показателей ячеек [17.1] – (([17.2.2] + [17.2.3] + [17.2.4]).
	радиопрограммы	<b>17.2.2</b>	Число в ячейке [17.2.2] не может быть больше числа в ячейке [17.1], а также не может быть больше разницы показателей ячеек [17.1] – (([17.2.1] + [17.2.3] + [17.2.4]).
	печатного издания	<b>17.2.3</b>	Число в ячейке [17.2.3] не может быть больше числа в ячейке [17.1], а также не может быть больше разницы показателей ячеек [17.1] – (([17.2.1] + [17.2.2] + [17.2.4]).
	материала в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	<b>17.2.4</b>	Число в ячейке [17.2.4] не может быть больше числа в ячейке [17.1], а также не может быть больше разницы показателей ячеек [17.1] – (([17.2.1] + [17.2.2] + [17.2.3]).
Количество программ, фильмов, печатных изданий, сетевых изданий антикоррупционной направленности, созданных при поддержке органов государственной власти субъекта Российской Федерации, органов местного самоуправления		<b>17.3</b>	Указывается число таких программ, фильмов и изданий только по антикоррупционной проблематике. В ячейку не включаются программы, фильмы, издания по вопросам обеспечения законности, правопорядка и профилактики других правонарушений.
из них в форме:	телепрограмм, фильмов	<b>17.3.1</b>	Число в ячейке [17.3.1] не может быть больше числа в ячейке [17.3], а также не может быть больше разницы показателей ячеек [17.3] – (([17.3.2] + [17.3.3] + [17.3.4] + [17.3.5]).
	радиопрограмм	<b>17.3.2</b>	Число в ячейке [17.3.2] не может быть больше числа в ячейке [17.3], а также не может быть больше разницы показателей ячеек [17.3] – (([17.3.1] + [17.3.3] + [17.3.4] + [17.3.5]).
	печатных изданий	<b>17.3.3</b>	Число в ячейке [17.3.3] не может быть больше числа в ячейке [17.3], а также не может быть больше разницы показателей ячеек [17.3] – (([17.3.1] + [17.3.2] + [17.3.4] + [17.3.5]).
	социальной рекламы	<b>17.3.4</b>	Число в ячейке [17.3.4] не может быть больше числа в ячейке [17.3], а также не может быть больше разницы показателей ячеек [17.3] – (([17.3.1] + [17.3.2] + [17.3.3] + [17.3.5]).



	Сайтов/материалов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	<b>17.3.5</b>	Число в ячейке [17.3.5] не может быть больше числа в ячейке [17.3], а также не может быть больше разницы показателей ячеек [17.3] – (([17.3.1] + [17.3.2] + [17.3.3] + [17.3.4])).
Общее количество иных форм распространения информации антикоррупционной направленности		<b>17.4</b>	Указывается общее количество иных форм распространения информации антикоррупционной направленности.
Количество поступивших уведомлений о получении подарка		<b>18.1</b>	Указывается количество поступивших уведомлений о получении подарка. Порядок сообщения о получении подарка определен в постановлении Губернатора Новосибирской области от 01.07.2016 № 154 «О порядке сообщения лицами, замещающими отдельные государственные должности Новосибирской области, должности государственной гражданской службы Новосибирской области, о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, его реализации (выкупа)». Уведомления подлежат регистрации в установленном порядке и в соответствующем журнале для регистрации.
Количество сданных подарков		<b>18.2</b>	Указывается количество сданных подарков.
Количество поступивших заявлений о выкупе подарка		<b>18.3</b>	Указывается количество поступивших и зарегистрированных заявлений о выкупе подарков. Заявление о выкупе подарка подлежит регистрации в установленном порядке и в соответствующем журнале для регистрации.
Количество подарков, возвращенных служащим (без учета выкупленных подарков)		<b>18.3.1</b>	Указывается количество подарков, возвращенных служащим.
Количество выкупленных подарков		<b>18.4</b>	Указывается количество выкупленных подарков. Число в ячейке [18.4] не может быть больше числа в ячейке [18.3].
Общая сумма, полученная по итогам выкупа подарков, тыс. руб.		<b>18.5</b>	Указывается общая сумма, полученная по итогам выкупа подарков в тыс. руб.
Количество реализованных подарков		<b>18.6</b>	Указывается количество реализованных соответствующим органом сданных подарков.
Общая сумма, полученная по итогам реализации подарков, тыс. руб.		<b>18.7</b>	Указывается общая сумма, полученная по итогам реализации подарков, число которых указано в ячейке [18.6.] (в тыс. руб.).



Количество подарков, переданных на баланс благотворительных организаций		<b>18.8</b>	Указывается количество подарков, переданных на баланс благотворительных организаций.	
Количество уничтоженных подарков		<b>18.9</b>	Указывается количество уничтоженных в соответствующем органе подарков.	
Сведения об организации антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов	Общее количество подготовленных проектов нормативных правовых актов	<b>19.1</b>	Напоминаем, что нормативный правовой акт - это письменный официальный документ. Нормативные правовые акты принимаются (издаются) федеральными органами государственной власти, органами государственной власти субъектов РФ, в виде законов, указов, постановлений, приказов, правил, инструкций, положений и т.д. Муниципальные нормативные правовые акты принимаются в виде решений, постановлений, распоряжений, приказов.	
	Количество проектов нормативных правовых актов, в отношении которых проведена антикоррупционная экспертиза	<b>19.2</b>	Антикоррупционная экспертиза проводится в соответствии с Федеральным законом от 17.07.2009 № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов».	
	Количество коррупциогенных факторов, выявленных в проектах нормативных правовых актов, а также сколько коррупциогенных факторов из них исключено	всего	<b>19.3.1</b>	В данных ячейках указывается количество коррупциогенных факторов, выявленных <b>в проектах НПА</b> . Напоминаем, коррупциогенными факторами являются положения нормативных правовых актов (проектов нормативных правовых актов), устанавливающие для правоприменителя необоснованно широкие пределы усмотрения или возможность необоснованного применения исключений из общих правил, а также положения, содержащие неопределенные, трудновыполнимые и (или) обременительные требования к гражданам и организациям и тем самым создающие условия для проявления коррупции.
		из них исключено	<b>19.3.2</b>	
Количество нормативных правовых актов, в отношении которых проведена антикоррупционная экспертиза		<b>19.4</b>	Данная ячейка заполняется в соответствии с рекомендациями к п. 19.2.	

	Количество коррупциогенных факторов, выявленных в нормативных правовых актах, а также сколько коррупциогенных факторов из них исключено	всего из них исключено	<b>19.5.1</b> <b>19.5.2</b>	В данных ячейках указывается количество коррупциогенных факторов, выявленных в <b>НПА</b> .
Сведения об организации независимой антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов	Количество проектов нормативных правовых актов, в отношении которых проведена независимая антикоррупционная экспертиза		<b>20.1</b>	В данном разделе учитывается экспертиза, проведенная только независимыми экспертами в соответствии с Федеральным законом от 17.07.2009 № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов». <i>Информация, размещенная на портале «Электронная демократия» или на официальных сайтах ОИОГВ и ОМСУ, только обеспечивает возможность проведения независимой антикоррупционной экспертизы, поэтому в данном показателе количество размещенных на портале «Электронная демократия» актов не учитывается.</i>
	Количество заключений независимых экспертов, принятых во внимание в рамках проведения указанной экспертизы в отношении проектов нормативных правовых актов		<b>20.2</b>	<b>!Обращаем внимание:</b> форма заключения утверждена приказом Министерства юстиции РФ от 21.10.2011 № 363.
	Количество нормативных правовых актов, в отношении которых проведена независимая антикоррупционная экспертиза		<b>20.3</b>	Данная ячейка заполняется в соответствии с рекомендациями к п. 20.1.
	Количество заключений независимых экспертов,		<b>20.4</b>	Форма заключения утверждена приказом Министерства юстиции РФ от 21.10.2011 № 363.

	принятых во внимание в рамках проведения указанной экспертизы в отношении нормативных правовых актов		
Факты недружественного поглощения имущества, земельных комплексов и прав собственности (рейдерство)	Количество сообщений о фактах недружественного поглощения имущества, земельных участков и прав собственности, поступивших в правоохранительные органы в отчетный период	<b>21.1</b>	Данная ячейка не заполняется
	Количество уголовных дел возбужденных по данным фактам	<b>21.2</b>	Данная ячейка не заполняется
	из них количество уголовных дел направленных в суд	<b>21.2.1</b>	Данная ячейка не заполняется
	количество обвинительных приговоров вынесенных по данным уголовным делам	<b>21.2.2</b>	Данная ячейка не заполняется
	Общее количество уголовных дел по фактам рейдерства, имеющих(имевших) наиболее широкий общественный резонанс и освещавшиеся в средствах массовой информации	<b>21.3</b>	Данная ячейка не заполняется
Бюджетные средства, затраченные на	Общая сумма средств (из любых бюджетов) ,	<b>22.1</b>	Данная ячейка не заполняется

<p>реализацию программ (планов) по противодействию коррупции</p> <p>Сумма указывается с точностью до тысяч рублем (значения после запятой не ставятся, но округляются по правилам математики)</p>	<p>запланированных в субъектах Российской Федерации, находящихся в пределах федерального округа, на реализацию указанных программ (планов) в отчетном периоде (тыс. руб.)</p>		
	<p>в том числе</p> <p>сумма бюджетных средств запланированных на реализацию программ (планов) по противодействию коррупции (тыс. руб.)</p>	<b>22.1.1</b>	Данная ячейка не заполняется
	<p>Общая сумма средств (из любых бюджетов), выделенных в субъектах Российской Федерации, находящихся в пределах федерального округа, на реализацию указанных программ (планов) (тыс. руб.)</p>	<b>22.2</b>	Данная ячейка не заполняется
	<p>в том числе</p> <p>сумма бюджетных средств выделенных на реализацию программ (планов) по противодействию коррупции (тыс. руб.)</p>	<b>22.2.1</b>	Данная ячейка не заполняется
	<p>Общая сумма средств (из любых бюджетов), затраченных в субъектах Российской Федерации, находящихся в пределах</p>	<b>22.3</b>	Данная ячейка не заполняется

	федерального округа, на реализацию указанных программ (планов) (тыс. руб.)			
	в том числе	сумма бюджетных средств затраченных на реализацию программ (планов) по противодействию коррупции (тыс. руб.)	<b>22.3.1</b>	Данная ячейка не заполняется
<p>Результаты социологических опросов</p> <p>Если социологические исследования не проводились, проставляются ноли</p>	Какая часть из опрошенных граждан субъекта Российской Федерации считает, что уровень коррупции в регионе:	высокий (%)	<b>23.1.1</b>	Данная ячейка заполняется отделом администрации
		средний (%)	<b>23.1.2</b>	
		низкий (%)	<b>23.1.3</b>	
		иные ответы (%)	<b>23.1.4</b>	
	Какая часть из опрошенных граждан субъекта Российской Федерации оценивают работу органов власти субъекта Российской Федерации (всех уровней) по противодействию коррупции	положительно (%)	<b>23.2.1</b>	Данная ячейка заполняется отделом администрации
		скорее положительно (%)	<b>23.2.2</b>	
		скорее отрицательно (%)	<b>23.2.3</b>	
		отрицательно (%)	<b>23.2.4</b>	
		иные ответы (%)	<b>23.2.5</b>	

	(указать доли ответов			
Общие вопросы	Существуют ли проблемы в сфере противодействия коррупции (1 - да, 0 - нет). Если да, заполните соответствующий раздел ТЕКСТОВОГО блока отчета.	<b>24.1</b>	Форма для представления текстовой информации о ходе реализации мер по противодействию коррупции заполняется при направлении годовой формы отчета.	
	Имеются ли примеры положительного опыта в антикоррупционной работе (1 - да, 0 - нет). Если да, приведите примеры в соответствующем разделе ТЕКСТОВОГО блока отчета.	<b>24.2</b>		