

Совет по развитию цифровой экономики при Совете Федерации  
Федерального Собрания Российской Федерации


---

# Индекс достаточности человеческого капитала в регионах России

Новосибирск, 2018



АССОЦИАЦИЯ  
ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО  
КАПИТАЛА

A portrait of a man in a suit and tie, looking directly at the camera. The image is overlaid with a semi-transparent blue filter. In the background, there are faint geometric shapes and lines, suggesting a digital or network theme.

---

Одним из ключевых параметров рейтинга цифровизации регионов станет оценка человеческого капитала — А. Турчак



АССОЦИАЦИЯ  
ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО  
КАПИТАЛА

# РЕГИОНЫ РОССИИ: СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ВЫЗОВЫ

---

## 1

### Экономические вызовы

---

Рост глобальной конкурентоспособности, внешняя и внутренняя конъюнктура, цифровизация экономики и переход к новому технологическому укладу – ключевые факторы, определяющие актуальную повестку

## 2

### Развитие человеческого капитала

---

Развитие и накопление человеческого капитала, а также увеличение доли высококвалифицированных профессионалов – важнейшее конкурентное преимущество инвестиционной стратегии региона

## 3

### Рейтинг доверия власти

---

Рост доверия к региональной власти, а также ее социальной ответственности перед гражданами – один из показателей эффективности работы управленческих команд

## 4

### Реализация «майских указов»

---

Повышение ожидаемой продолжительности жизни до 78 лет, обеспечение устойчивого роста реальных доходов граждан, увеличение количества организаций, осуществляющих технологические инновации, до 50 процентов от их общего числа – эти и другие задачи требуют новых решений в сфере развития человеческого капитала



# ИНДЕКС ДОСТАТОЧНОСТИ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА

Индекс станет полезным инструментом в практической деятельности органов власти

## Практическая польза Индекса

- 1** **Индекс – аргумент при получении финансирования**  
Полученная экспертиза и рекомендации регионам станут дополнительным аргументом в обосновании финансовых планов перед федеральным центром
- 2** **Индекс позволит достигать целевые значения показателей эффективности**  
Индивидуальные рекомендации позволят регионам утвердить и реализовать «дорожную карту» по достижению показателей, поставленных федеральным центром
- 3** **Консолидация и повышение эффективности государственных программ**  
Корректировка, оптимизация и приоритезация региональных госпрограмм позволит повысить отдачу от инвестиций в социальную сферу и человеческий капитал
- 4** **Участие в пилотной апробации**  
Регионы получают в распоряжение отчеты и экспертные заключения об уровне человеческого капитала в регионе, а также индивидуальные рекомендации по приоритетам и механизмам развития



# ИНДЕКС ДОСТАТОЧНОСТИ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА

Индекс позволит:

## 1

**Проанализировать  
текущую ситуацию**

- › конкурентные преимущества и вызовы в сфере развития человеческого капитала региона
- › степень достаточности человеческого капитала и определить стратегические приоритеты
- › эффективность проводимой политики в области развития человеческого капитала с точки зрения отдачи от вложений

## 2

**Оценить потенциал и  
резервы**

- › резервы экономического роста за счет развития человеческого капитала
- › пробелы и задачи по совершенствованию процессов формирования и накопления человеческого капитала
- › эффективность разработанных государственных программ
- › перспективы направления инвестиций в человеческий капитал

## 3

**Прогнозировать и  
определить приоритеты**

- › проекты и мероприятия, которые окажут максимальный эффект на рост экономики региона
- › Корректировка, приоритезация проектов и мероприятий государственных программ, направленных на обеспечение социально-экономического роста
- › динамика изменений показателей Индекса и эффект от проводимых мероприятий, направленных на развитие человеческого капитала



# РЕГИОНАЛЬНЫЕ ОРГАНЫ ВЛАСТИ

---

## Перечень материалов, которые получит регион

1

### Региональный отчет

---

Аналитический отчет «Диагностика социально-экономического развития: экспертиза, тенденции, выводы и перспективы развития»

2

### Региональная модель

---

Региональная эконометрическая модель «Корреляция развития человеческого капитала и экономики: взаимосвязь и степень влияния»

3

### Сводный отчет

---

Сводный информационно-аналитический отчет «Достаточность человеческого капитала в регионе: выводы, стратегическое видение, приоритеты развития»

4

### Рекомендации и экспертные заключения

---

Практические рекомендации по привлечению, закреплению, адаптации и развитию человеческого капитала в регионе – дополнительная аргументация при согласовании получения федерального финансирования



# ИНДЕКС ДОСТАТОЧНОСТИ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА

Ассоциацией разрабатывается Индекс, который может быть применен для оценки достаточности человеческого капитала в регионах России, нацеленных на опережающее развитие и построение «экономики знаний»

## Ключевые принципы Индекса

- 1** **Инновационность:** уникальная методология, не имеющая аналогов
- 2** **Масштабируемость:** возможность рассчитывать Индекс на уровне региона и отдельных территорий
- 3** **Доказательность:** Интеллектуальный каркас Индекса – прозрачен и понятен в логике построения, а методология – обоснована
- 4** **Прогнозируемость:** определяет перспективы развития в отдельных секторах и сферах и служит фундаментом в подготовке предложений по развитию



Индекс - необходимый аналитический инструмент для построения долгосрочной стратегии социально-экономического развития региона и повышения его инвестиционной привлекательности



# ПОДХОД К МЕТОДОЛОГИИ ИНДЕКСА

Индекс будет включать как статистические показатели, так и результаты социологических опросов, представленных в виде интегрального показателя

## Статистика

- Использование ключевых и широко распространенных показателей
- Оценка и включение показателей, имеющих влияние на экономическое развитие регионов

до 25 показателей



## Социология

- Репрезентативная выборка, характеризующая консолидированные мнения граждан
- Характеризует удовлетворенность, информированность, отношение, намерения и социальное самочувствие граждан, а также оценку качества и доступности инфраструктуры и услуг

до 25 показателей

Методология Индекса основана на перечне научно обоснованных показателей, оказывающих большое влияние на социально-экономическое развитие региона





# ИНДЕКС ДОСТАТОЧНОСТИ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА

## Этапы реализации

### ЭТАП 1

#### Разработка методологии расчета Индекса

- Создание Управляющего совета по разработке Индекса, а также привлечение ведущих экспертов в сфере развития человеческого капитала
- Формирование структуры Индекса, порядка расчета, набора показателей
- Разработка проекта Индекса и проведение первых расчетов

#### Апробация и утверждение Индекса

- Апробация методологии: проведение расчетов, оценка результатов, доработка в случае необходимости (цикл может быть повторен после серии экспертных обсуждений)
- Проведение экспертных панельных обсуждений проекта методологии Индекса

3 МЕСЯЦА

### ЭТАП 2

#### Расчет Индекса по утвержденной методологии

- Сбор статистических и социологических данных
- Разработка электронной расчетной модели Индекса
- Проведение необходимых расчетов по всесторонне согласованной методологии Индекса

#### Подготовка аналитического отчета

- Анализ результатов, выявленных взаимосвязей и тенденций
- Разработка предложений по вопросам управления процессами развития и накопления человеческого капитала
- Подготовка сводного аналитического отчета для публикации результатов Индекса

3 МЕСЯЦА



# ЗАПУСК ПИЛОТНОЙ РЕАЛИЗАЦИИ

---

1

Регион принимает решение об участии в пилотной реализации Индекса

2

Назначается ответственное лицо и направляется письмо в Ассоциацию с подтверждением участия в пилотном проекте

3

Заключается соглашение с Ассоциацией

4

В регионе создается рабочая группа, формируется и утверждается региональная дорожная карта реализации проекта.



## Пилотные регионы

Отбор пилотных регионов, привлеченных к реализации проекта, проводится с учетом следующих социально-экономических и политических факторов:

Фактор	Важность фактора по 10-ти бальной шкале
Наличие заинтересованности высшего руководства региона в развитии человеческого капитала, обеспечении достаточности кадров для опережающего развития	9
Готовность региональных управленческих команд к реализации подобных проектов	8
Диверсифицированная структура экономики в регионе (наличие как традиционных, так и инновационных секторов производства)	7
Доступность и оперативность сбора статистических и социологических показателей	7
Необходимость обеспечить представительство минимум 1 региона из каждого федерального округа	7
Сопоставимость (обеспечение сравнимости) пилотируемых регионов	6



# ПЛАН ИНФОРМАЦИОННОГО ПРОДВИЖЕНИЯ

Концепция Индекса будет представлена в феврале 2019 г. рамках Российского инвестиционного форума

**Октябрь 2018 г., г. Москва**

Установочная сессия с участниками проекта и интересантами

1

**Январь-февраль 2018 г.**

Информационная активность по продвижению Индекса, анонс первых результатов и приглашение к участию в обсуждении (в рамках деловых площадок)

3

2

**Ноябрь-декабрь 2018 г.**

Проведение социологических опросов в регионах, принимающих участие в исследовании (сбор мнений для учета в Индексе)

4

**Российский инвестиционный форум, г. Сочи, 14-15 февраля 2019 г.**

Стратегическая сессия: «Достаточность человеческого капитала в регионах России для обеспечения опережающего роста»



## Контакты

---



### **Елена Игоревна Артемьева**

Председатель правления Ассоциации профессиональных участников сферы развития человеческого капитала

✉ [info@achk.ru](mailto:info@achk.ru)

☎ **+7 985 968 00 61**

